DATENSCHUTZERKLÄRUNG FÜR DIE VERARBEITUNG PERSONENBEZOGENER DATEN IM BEWERBUNGSVERFAHREN

§1 Informationen über die Erhebung personenbezogener Daten
(1) Im Folgenden informieren wir über die Erhebung personenbezogener Daten für Bewerbungen. Personenbezogene Daten sind alle Daten, die auf Sie persönlich beziehbar sind, also z. B. Name, Adresse, E-Mail-Adressen, Nutzerverhalten.

(2) Datenschutzrechtlich verantwortlich sind die Kurbetriebsgesellschaft Dübener Heide mbH sowie die HEIDE SPA Hotel GmbH & Co. KG, Bitterfelder Str. 42, 04849 Bad Düben.

(3) Die Kontaktdaten des Datenschutzbeauftragten der Kurbetriebsgesellschaft Dübener Heide mbH sowie der HEIDE SPA Hotel GmbH & Co. KG lauten wie folgt: E-Mail: info@heidespa.de.

§ 2 Zweck der Datenerfassung
(1) Wir benutzen die von Ihnen im Bewerbungsverfahren zur Verfügung gestellten personenbezogenen Daten ausschließlich dazu, um Ihre Bewerbung zu bearbeiten (vgl. Art. 6 Abs. 1 lit. a) und lit. b) DSGVO).

(2) Nach einem erfolgreichen Abschluss des Bewerbungsverfahrens (das heißt, wenn es zu einer Anstellung bei uns kommt) verarbeiten wir Ihre Daten, um diese Anstellung vorzubereiten. Dies dient – sofern erforderlich – dem Herbeiführen eines Anstellungsverhältnisses und der Erfüllung der sich daraus ergebenden vertraglichen oder vorvertraglichen Verpflichtungen (vgl. Art. 6 Abs. 1 lit. b) DSGVO).

§ 3 Welche personenbezogenen Daten werden erfasst?
Im Rahmen des Bewerbungsverfahrens (insbesondere, wenn Sie uns Ihre Bewerbung per E-Mail oder per Post senden) erfassen wir diejenigen personenbezogenen Daten, die Sie uns zur Verfügung stellen. Hier Namen, Anschrift, Kontaktdaten, persönliche Qualifikationen und ggf. Informationen zu einem Führungszeugnis.

§ 4 Wer verarbeitet die Daten?
(1) Ihre uns mitgeteilten Daten werden direkt an unsere Personalabteilung zum Zweck der weiteren Bearbeitung übermittelt und dort geprüft. Im Anschluss leitet die Personalabteilung Ihre Daten zum Zweck der Durchführung des Bewerbungsverfahrens an die Stellen innerhalb unseres Unternehmens weiter, die an dem jeweiligen Auswahlverfahren beteiligt sind. Ihre Daten werden dort ebenfalls ausschließlich datenschutzkonform verarbeitet.

(2) Falls Sie sich auf eine konkrete Position beworben haben und diese schon besetzt sein sollte oder wir Sie für eine andere Position ebenfalls oder als noch besser geeignet ansehen, leiten wir Ihre Bewerbung gerne innerhalb unseres Unternehmens weiter, sofern Sie uns hierfür Ihr Einverständnis erklären.

(3) Initiativbewerbungen werden mit unseren aktuellen Stellenanforderungen abgeglichen und anschließend an die jeweils zuständigen Ansprechpartner innerhalb unseres Unternehmens weitergeleitet.

(4) Eine Weitergabe personenbezogener Daten an Dritte erfolgt lediglich zweckgebunden im Rahmen der Auftragsverarbeitung nach den datenschutzrechtlichen Vorschriften an Stellen, die z.B. unsere Server betreiben oder bestimmte Dienstleistungen erbringen. Diese Stellen befinden sich in Deutschland oder in den übrigen Mitgliedstaaten der EU und sind durch vertragliche Pflichten und Datenschutzweisungen zum datenschutzgerechten Umgang mit personenbezogenen Daten entsprechend der gesetzlichen Vorgaben verpflichtet.

§ 5 Speicherdauer
(1) Wir bewahren Ihre personenbezogenen Daten grundsätzlich so lange auf, wie es für die Zwecke, für die sie gemäß dieser Datenschutzerklärung erhoben wurden, erforderlich sind.

(2) Kommt es nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens zu keiner Anstellung, weil wir Ihnen keine Stelle angeboten haben, werden Ihre Daten für die Dauer von zehn Monaten gespeichert. Nach Ablauf dieser Frist werden sämtliche Daten, welche wir im Rahmen des Bewerbungsverfahrens von Ihnen erhalten haben datenschutzkonform gelöscht.

(3) Kommt es nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens zu keiner Anstellung, weil Sie sich gegen eine Anstellung bei uns entschieden haben, werden Ihre Daten nach Zugang Ihrer schriftlichen Erklärung, folglich bereits vor dem Ablauf der oben genannten Frist von sechs Monaten, datenschutzkonform gelöscht.

(4) Es kann jedoch vorkommen, dass wir gesetzlich verpflichtet sind, bestimmte Daten über die in 5.2 und 5.3 genannten Zeiträume zu speichern. In diesem Fall tragen wir dafür Sorge, dass Ihre personenbezogenen Daten über den gesamten Zeitraum gemäß dieser Datenschutzerklärung behandelt werden.

(5) Mit Ihrer Einwilligung speichern wir Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen für eine Dauer von zwei Jahren nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens, um Sie kontaktieren zu können, sofern sich eine für Sie geeignete Position bei uns ergibt. Eine entsprechende Einwilligung können Sie uns nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens schriftlich an die unter 1.1 angegebene Adresse richten oder per E-Mail an info@heidespa.de erteilen. Diese Einwilligung können Sie jederzeit mit Wirkung für die Zukunft auf dem vorgenannten Kontaktwege widerrufen.

§ 6 Ihre Rechte
(1) Sie haben das Recht, von uns jederzeit kostenfrei Auskunft zu verlangen über die zu Ihnen bei uns gespeicherten personenbezogenen Daten, sowie zu deren Herkunft, Empfängern oder Kategorien von Empfängern, an die diese personenbezogenen Daten weitergegeben werden und den Zweck der Speicherung.

(2) Sie haben weiterhin das Recht, von uns jederzeit Berichtigung, Löschung oder Einschränkung der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu verlangen. Zudem steht Ihnen das Recht auf Datenübertragbarkeit zu. Ferner haben Sie jederzeit das Recht zur Beschwerde bei der zuständigen Aufsichtsbehörde (Sächsischer Datenschutzbeauftragter, Bernhard-von-Lindenau-Platz 1, 01067 Dresden, Telefon: 0351/493-5401, Telefax: 0351/493-5490, saechsdsb@slt.sachsen.de).

(3) Sie haben außerdem das Recht, jederzeit der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns zu widersprechen.

(4) Wenn Sie uns eine Einwilligung zur Nutzung von personenbezogenen Daten erteilt haben, können Sie diese jederzeit ohne Angabe von Gründen widerrufen.

(5) Sofern Sie die vorstehenden Rechte geltend machen möchten, wenden Sie sich bitte per E-Mail an info@heidespa.de oder schriftlich an die unter § 1 Abs. 2 genannte Adresse.

§ 7 Datensicherheit
Wir schützen unsere Daten mit Maßnahmen zur Datensicherheit, die den gegenwärtigen gesetzlichen Vorschriften zum Datenschutz und dem Stand der Technik entsprechen (u.a. Firewalls, Virenscanner, Intrusion Detection Software).

§ 8 Fragen zum Datenschutz
Falls Sie sonstige Fragen zum Thema Datenschutz haben, wenden Sie sich bitte an die unter § 1 Abs. 2 genannte Kontaktadresse. Für die Benutzung unserer Website hinsichtlich der Nutzung für Bewerbungen hinausgehende Zwecke verweisen wir auf unsere Datenschutzerklärung unter https://www.heidespa.de/datenschutz.

Dezember 2023

V2 – 19.12.2023